В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ пункт 5.1.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 84» города Кирова изложить в новой редакции:

«5.1.10 Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом».

В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ пункт 5.2.11 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 84» города Кирова дополнить абзацами следующего содержания:

«Отпуска педагогическим работникам МКДОУ, как правило, предоставляются в период летних каникул. Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».